

ZALAEGERSZEG, 23. AVGUST 2022 - V Zalaegerszegu je potekala zaključna konferenca projekta Dual Transfer

Projekt Dual Transfer je nadaljevanje projektov Right Profession in Right Profession II, katerih vodilni partner je bila Pomurska gospodarska zbornica in sta bila v našem okolju zelo odmevna projekta. Tema projekta DUAL TRANSFER je poklicno, dualno izobraževanje in vajeništvo.

Projektno partnerstvo projekta Dual Transfer sestavlja 5 partnerjev z obeh strani meje: Pomurska gospodarska zbornica, Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Razvojni center Murska Sobota na slovenski strani ter Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala in Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije na madžarski strani.

Cilj projekta je bil povečati pomen in vlogo dualnega oz. vajeniškega sistema izobraževanja v čezmejni regiji in povečati zanimanje mladih za tak način izobraževanja. Z večjo vključenostjo mladih v tak sistem izobraževanja namreč prispevamo k večji zaposljivosti mladih in boljšemu razvoju v obmejnih regijah.

Projekt je trajal tri leta in se zaključuje s koncem meseca avgusta 2022.

Kot je zaključni konferenci uvodoma poudaril vodja projekta, direktor Pomurske gospodarske zbornice Robert Grah, je v tovrstnih projektih ključno povezovanje, ki prinaša pozitivne učinke na obeh straneh meje. »Projekt Dual Transfer je vezan na vajeništvo in poklicno tehniško izobraževanje, na obeh straneh meje se namreč srečujemo s podobnimi težavami in v tem projektu smo videli, koliko se lahko naučimo drug od drugega. Ključen je bil tako predvsem prenos dobrih praks.« Grah je ob tem še izpostavil dejstvo, da je projekt skoraj v celoti potekal v času, ki ga je zaznamovala epidemija koronavirusa, kar je prineslo nove izzive, ki so jih projektni partnerji uspešno prestali.

V teku projekta je bilo izvedenih 75 dogodkov različnega obsega, ključni pa so bili dogodki, na katerih so mladi prišli v stik z uspešnimi podjetji iz regije. V projekt je bilo vključenih več kot 44 izobraževalnih institucij, 178 malih in srednjih podjetij, 33 lokalnih in 3 nacionalne inštitucije, preko medijev pa je bilo o projektu obveščenih več ko 550.000 ljudi. S projektom se je, preko različnih dogodkov, seznanilo 3700 mladih, za katere so projektni partnerji organizirali različne dogodke, med njimi tudi Podjetniške dneve in ogledе dobrih praks, v uspešnih podjetjih, več kot 900 mladih pa se je preizkusilo tudi v različnih poklicih. Pozitivni premiki v



projektu pa so že izkazani, saj je Pomurje, tudi po zaslugi projekta, že dobilo nekaj novih tehničnih programov, v vajeniškem sistemu izobraževanja, ki so ključni za pomurska podjetja. Mladi in podjetja pa so preko projekta spoznali tudi mnoge prednosti vajeniškega sistema izobraževanja, ki mladim omogoča, da se neposredno seznanijo z delom v podjetju.

Grah je ob tem še izpostavil dejstvo, da je zanimanje mladih za tehnične poklice veliko, ključno pa jim bo te poklice v prihodnje še bolj približati. Tudi v tej luči si želijo v Pomurje pripeljati prvi talent center v Sloveniji, po vzoru praks predvsem v avstrijskem Gradcu, za kar aktivnosti že tečejo.

Na zaključni konferenci je poklicno izobraževanje na Madžarskem predstavil Laszlo Vizlendvai, glavni direktor Centra za poklicno izobraževanje v Zalaegerszegu. Dobre prakse vajeniškega sistema v Sloveniji pa je predstavila Katja Krančič, vodja pravno-kadrovske službe v podjetju Medicop d.o.o.

Projektne partnerji pa so, v želji po dobrem sodelovanju še naprej, podpisali tudi sporazum o sodelovanju.

