

KAJ JE POKAZALA ANALIZA?

Ključne ugotovitve Kvalitativne analize zdravja in varstva pri delu



V okviru projekta **Zrno napredka 2 – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga** smo pripravili obsežno **Kvalitativno analizo zdravja in varstva pri delu**. Analiza je zajela zaposlene in delodajalce iz Pomurja, Gorenjske in Osrednjeslovenske regije. Rezultati so jasni: zdravje in varnost pri delu sta formalno urejena, a med pisanimi pravili in vsakodnevno izkušnjo ostaja velik razkorak.

ZAKAJ JE TO POMEMBNO?

V letu 2024 je bilo v Sloveniji zabeleženih skoraj 19,5 milijona dni bolniške odsotnosti – 7 % več kot leto prej in kar 40 % več kot leta 2014. **Odsotnosti zaradi težav z duševnim zdravjem** so se v zadnjem desetletju povečale za 30 % in danes predstavljajo okrog 8 % vseh izgubljenih delovnih dni. Tem številkam se skrivajo resnične zgodbe zaposlenih, ki se vsak dan soočajo s **pritisiki, preobremenjenostjo in pomanjkanjem podpore**.

KAJ KAŽEJO REZULTATI?

MED ZAPOSLENIMI		
78 % zaposlenih meni, da se stres na delovnem mestu povečuje	72 % zaposlenih doživlja časovne pritiske in preobremenjenost vsak dan	69 % zaposlenih pogosto čuti pomanjkanje priznanja za opravljeno delo
46 % zaposlenih se je že srečalo z mobingom ali nadlegovanjem	14 % zaposlenih meni, da organizacija ustrezno obvladuje psihosocialna tveganja	75 % zaposlenih si želi znanj o stresu, pravicah in komunikaciji
MED DELODAJALCI		
97 % delodajalcev meni, da imajo področje zdravja in varnosti formalno urejeno	45 % organizacij nima ukrepov za psihosocialna tveganja	55 % organizacij nima postopkov za dolgotrajne psihične stiske
14 % vodij se čuti usposobljenih za prepoznavanje stisk	79 % delodajalcev prepozna potrebo po dodatnem znanju vodij	

KAJ BO SLEDILO?

Ugotovitve analize so osnova za vse aktivnosti projekta: **usposabljanja** za zaposlene in delodajalce, pripravo praktičnih **brošur** ter razvoj **interaktivnega digitalnega ChatBOT-A**, ki bo zaposlenim in vodjem omogočal hitri dostop do informacij, zakonodaje in nasvetov s področja zdravja in varnosti pri delu. Skupaj bomo gradili delovna okolja, v katerih se zaposleni počutijo varno, slišano in podprto.

PROJEKT IZVAJAMO

Konfederacija novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost (KNSS Neodvisnost), Svet gorenjskih sindikatov in Pomurska gospodarska zbornica.

Projekt sofinancirata Republika Slovenija Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz ESS+.

Projekt se sofinancira iz PEKP 2021–2027, cilja politike 4 »Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic«, prednostne naloge 6 »Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela«, specifičnega cilja ESO4.4 »Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganje za zdravje (ESS+)». www.evropskasredstva.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



KNSS – neodvisnost
konfederacija novih sindikatov slovenije



Sofinancira
Evropska unija