



NA PGZ SMO PREDSTAVILI AKTUALNI PROJEKT ZRNO NAPREDKA 2 – Z ZNANJEM DO UČINKOVITEGA SOCIALNEGA DIALOGA

Na sedežu Pomurska gospodarska zbornica v Murski Soboti je 3. marca 2026 potekala predstavitev ob začetku izvajanja projekta ZRNO NAPREDKA 2 – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga, ki je usmerjen v krepitev socialnega dialoga ter razvoj kompetenc socialnih partnerjev v regiji.



Projekt naslavlja aktualne izzive trga dela ter potrebo po sistematičnem in strokovno podprtem sodelovanju med delodajalci in zaposlenimi. Njegov ključni cilj je izboljšati kakovost delovnih razmer ter prispevati k večji učinkovitosti sodelovanja med deležniki v regijskem gospodarstvu.

V okviru projekta se izvajajo:

- strokovne analize stanja na področju socialnega dialoga,
- ciljno usmerjena usposabljanja za predstavnike socialnih partnerjev,
- razvoj podpornih digitalnih orodij za krepitev sodelovanja in informiranosti.

Na predstavitvi so bili podrobneje predstavljeni izhodišča, cilji in vsebinski okvir projekta, dosedanje aktivnosti ter prvi rezultati izvajanja. Udeleženci so se seznanili tudi z nadaljnjimi koraki in pričakovanimi učinki projekta za gospodarstvo in zaposlene v regiji.

Na dogodku so sodelovali predstavniki Pomurska gospodarska zbornica, Konfederacija novih sindikatov Slovenije – NEODVISNOST kot prijavitelja projekta ter Svet gorenjskih sindikatov kot projektnega partnerja.

Po uradnem delu predstavitve je sledil čas za vprašanja prisotnih predstavnikov podjetij in medijev ter za razpravo o nadaljnjih možnostih za nadgradnjo socialnega dialoga v regiji.

Projekt ZRNO NAPREDKA 2 predstavlja pomemben korak k sistematični krepitvi socialnega partnerstva ter k oblikovanju stabilnega, vključujočega in razvojno naravnane delovnega okolja v Pomurju.

Projekt sofinancirata Republika Slovenija Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz ESS+.

Projekt se sofinancira iz PEKP 2021–2027, cilja politike 4 »Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic«, prednostne naloge 6 »Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela«, specifičnega cilja ESO4.4 »Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganje za zdravje (ESS+).